

**OVERZICHTSLIJST VAN DE BESLUITEN GENOMEN DOOR DE RAAD VAN BESTUUR VAN MAANDAG
16/04/2018**

Aanwezig

Mevrouw Zeneb BENSAFIA
De heer Bart BLOMMAERT
Mevrouw Mieke BOUVE
Mevrouw Sofie BRACKE
De heer Eddy COUCKUYT
De heer Luc DE RYCK
De heer Marc DE SCHRIJVER
De heer Yves DESWAENE
Mevrouw Claudine DE WAELE
Mevrouw Sofie HEYRMAN
De heer Kenny KETELS
De heer Dieter MANNAERT
Mevrouw Sibylle MOREELS
Mevrouw Nadine STALPAERT
De heer Frans VAN GAEVEREN
De heer Rurik VAN LANDUYT
Mevrouw Odette VAN HAMME
Mevrouw Conny VANDER STRAETEN
Mevrouw Caroline VERDOODT
Mevrouw Ilse ROGGEMAN
De heer Dimitri VAN HOEY
De heer Kris COENEGRACHTS
Mevrouw Ria THIENPONT

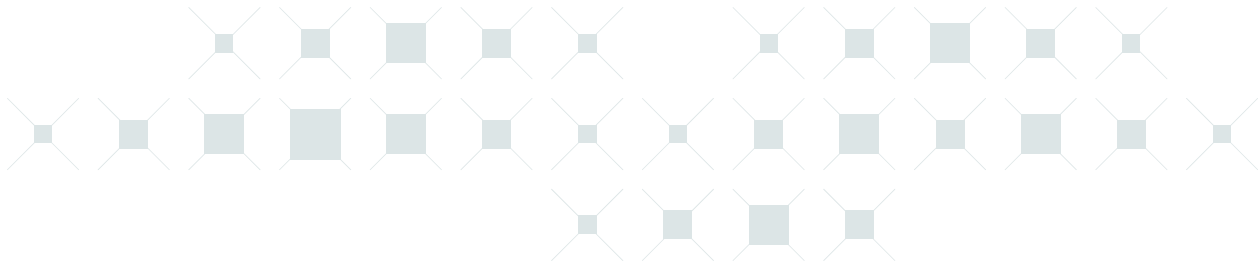
Verontschuldigd

1. Enig agendapunt: dossier aanstelling nieuwe directeur:

Op 1/11/2018 gaat de huidige directeur met pensioen en het is dus dringend noodzakelijk om de procedure voor de aanwerving van een nieuwe directeur op te starten.

De opdracht voor het begeleiden van de aanwervingsprocedure werd door de Raad van Bestuur van 27 maart 2018 toevertrouwd aan Hudson.

Ode De Zutter, afdelingshoofd van Hudson, werd uitgenodigd om toelichting te geven bij de selectieprocedure.



De presentatie wordt bij het verslag gevoegd.

- Timing:

Om tijdig te kunnen aanwerven is een strikte timing noodzakelijk.

De Raad van Bestuur keurt de voorgestelde timing goed.

Een extra Raad van Bestuur op 9 juli 2018 wordt voorzien voor de benoeming van de geselecteerde kandidaat.

- Selectieprocedure:

In de rechtspositieregelling wordt de selectieprocedure uitvoerig beschreven en hierdoor wordt het verdere verloop bepaald.

- Functiebeschrijving:

De huidige functiebeschrijving is zeer uitvoerig en het is nodig om een samenvatting te maken waarbij ook verouderde passages worden geschrapt.

De functiebeschrijving, samen met de arbeidsvoorwaarden en de legale en extra legale voordelen, worden via de website van "Westlede" ter beschikking gesteld van de kandidaten.

- Bestek en offerte Hudson:

In het bestek van de opdracht werd voorzien in 4 assessments.

Ieder bijkomend assessment kost € 1.250,00.

Na de CV-screening zal door het Directiecomité bepaald worden hoeveel kandidaten worden doorgestuurd naar het assessment center.

Verschillende leden van de Raad van Bestuur merken op dat dit aantal best zo laag mogelijk wordt gehouden.

- Advertentie:

De advertentie zal een eerste maal gepubliceerd worden op 21 april en een tweede maal op 28 april. De inhoud van de advertentie wordt, mits enkele kleine wijzigingen, goedgekeurd. De definitieve tekst zal voorgelegd worden aan de Voorzitter.

Volgende vergadering Raad van Bestuur: dinsdag 5 juni om 18.00 uur gevolgd door de Algemene Vergadering.

Sofie BRACKE
Voorzitter

COENEGRACHTS Kris
Secretaris